

人口急減地域に<潜在している多様な人材>を活かす、人材確保・定着・戦力化事業

地域の人事部



地域の人手不足を解決するための新しいアプローチを提案するセミナーです。
慢性的な人手不足に悩む企業のために、**地域に潜む「切り札人材」を発掘し**
短時間勤務の「プチ勤務」を導入する方法を紹介します。
これまで時間の制約で働けなかったシニアや主婦の方々が、自分らしく働ける環境を創り出し、**地域企業の人手不足を解決**します。
新しい働き方で地域の未来を共に築きましょう！



**参加費
無料**

地域の中にある「人手不足を解決する切り札人材」を発掘するために、いま企業ができることを見つけるためのセミナー

2日とも同じ内容です

慢性的に人手不足が続いている現状において、いままでのやり方ではなかなか問題の解決ができません。そこで、日常業務の細分化・見える化を行い、短時間の仕事を作り出す「プチ勤務」の手法を取り入れ、地域の中にある「人手不足を解決する切り札人材」を発掘します。これまでは時間の制約があって働くことができなかったシニアや主婦の方に、短時間かつ「自分らしく働ける」環境を創り出し、同時に地域企業の人手不足を解決する新しい働き方が「プチ勤務」です。

【定員】各会場10社
【対象業種・対象者】介護やサービス業をはじめとする、人手不足の県内企業実務担当責任者

2024年11月14日(木)
会場 曲屋KANEKO
(青森県上北郡七戸町立野頭69)

2024年11月25日(月)
会場 平川市役所 第2庁舎
(青森県平川市柏木町藤山116-1)

講師 須田 章太郎 (HR 地方創生プロジェクト担当)
株式会社リクルート ソーシャルリレーション推進部 エリアSR推進グループ
1996年、株式会社リクルートに新卒入社して以降、新卒・中途採用領域のメディア 営業組織にて中小〜大手企業の採用課題解決や人材育成支援に取り組む。
2015年からはマネジャー・営業企画として東海、関西エリアや、東北エリアの新卒採用〜定着支援に取り組んだのち、2024年4月より現職



社長の「もやもや」を3か月ではらすための、「ミギウデ」派遣プログラム (先着順)

忙しい経営者の頭の中を整理し、課題を言語化して解決の可能性を作り出すため、ニーズに合った「ミギウデ」を無料で派遣します。

2024年9月~2025年2月

※実施期間をご相談の上、調整いたします。

【対象者】県内企業の経営者

2社
限定

若手の切磋琢磨の場を地域の中に創り出す「地域同期塾」

社内に同年代が少ない環境を考慮し、同世代の切磋琢磨の機会を通して人材の育成・定着・戦力化に貢献します。

2025年1月24日(金) 13:30~19:00

会場 グランメール山海荘 (鯉ヶ沢町)

【対象者】県内企業の新卒入社5年以内の若手社員

定員
20名

若手社員が「ホントに隣の芝生は青いのか？」を確認するための地域未来牽引企業での短期研修

働き方を見つめるための社会人インターンシップを地域未来牽引企業で開催します。(オンデマンド形式)

2024年9月~2025年2月

会場 有限会社金子ファーム (七戸町) もしくは株式会社マルジンサンアップル (平川市)

【対象】県内企業

2名
限定

お申し込み
問い合わせ先

【運営事務局】NPO法人プラットフォームあomorい
017-763-5522 ☎ 017-763-5523
info@platform-aomori.org
https://platform-aomori.org

